



2022

环境、社会及治理(ESG)报告

广州地铁设计研究院股份有限公司



关于本报告

本报告是广州地铁设计研究院股份有限公司发布的第一份环境、社会及治理（ESG）报告，反映本公司在环境、社会及公司治理方面的表现。我们也期望通过发布 ESG 报告的方式，加强与利益相关方的沟通，凝聚共识，促进公司可持续发展。

报告范围

本报告以“广州地铁设计研究院股份有限公司”为主体，包括下属子公司。本报告为年度报告，范围涵盖 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告可比性、完整性和前瞻性，部分内容有所延伸。

编制依据

- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告指南标准》（GRI Standards）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《国证 ESG 评价方法》
- 《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》

目 录

01 董事长致辞

03 关于我们

05 可持续发展管理

09 精益稳健 提升产业价值

- 11 坚持党建引领
- 14 依法合规经营
- 15 落实安全生产
- 17 提高服务质量
- 19 深化改革创新

25 守护自然 创造环境价值

- 27 加强环境管理
- 28 推进绿色运营



称谓说明

为便于表述，本报告中广州地铁设计研究院股份有限公司也以“地铁设计”“公司”或“我们”表示；广州地铁设计研究院股份有限公司是广州地铁集团控股子公司，本报告中广州地铁集团有限公司也以“广州地铁集团”表示。

报告承诺

本报告所使用数据和案例均来源于公司正式文件、统

计报告或相关公开资料，除特殊说明外，所涉及货币金额均以人民币计量。报告经董事会审核后发布，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告以中文简体电子版发布。您可以登录深圳证券交易所官方网站（www.szse.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）在线阅读或下载电子版报告。

33 和谐向善 实现社区价值

35 共建美好社区

37 携手合作共赢

51 展望 2023

52 责任绩效

53 指标索引

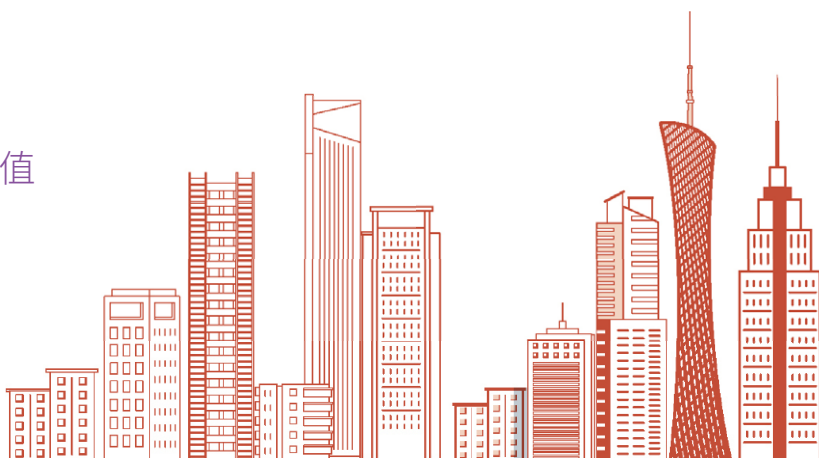
54 意见反馈表

41 齐心共进 发挥人才价值

43 保障员工权益

46 支持员工发展

49 关怀员工生活



董事长致辞



2022 年是党和国家历史上极为重要的一年。党的二十大胜利召开，描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图。面对经济下行的不利影响，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真学习领会高质量发展的深刻内涵和实践要求，积极服务国家战略，主动履行社会责任，在社会价值创造中谱写公司高质量发展新篇章。

稳健经营，以创新发展提升产业价值。我们认真落实稳住经济大盘、加快新线建设的中心任务，优化内部管理模式，加大科研创新力度，提升资本运作能力，培育多元业务发展。2022年，公司实现营业收入24.76亿元，较上年同期增长4.02%；实现净利润4.06亿元，首次突破4亿元，较上年同期增长12.28%；营业净利率16.40%，较上年同期增长1.21个百分点。先后荣获中国专利优秀奖、广东省科技进步一等奖、河南省科技进步一等奖、中国城市轨道交通科技进步奖、中国交通运输协会科学技术奖等81个奖项，顺利通过新版AAA质量管理体系分级认证审核，成功入选国家“科改示范企业”名单。

守护自然，以绿色发展创造环境价值。我们积极响应国家“双碳”战略，全面贯彻绿色发展理念，建立广州地铁能耗指标体系，推动建设绿色低碳研究示范工程，成立可持续发展轨道交通“双碳”研究与示范应用专责小组，开展“双碳”课题研究，加快绿色节能技术的研发与推广应用，致力于将公司的设计研发大楼打造成广州地区第一栋近零能耗高层建筑。

和谐向善，以协调发展实现社区价值。我们积极构建美好和谐社会，组织党员员工做好2022年“双报到”相关工作及微心愿认领工作，开展志愿服务，向人民

群众送温暖；顺利建成叶田村文体中心项目，助力乡村振兴；严格落实供应商资格及符合性审查工作，与清华大学、香港科技大学（广州）达成产学研合作；推进区域发展，着力研发广州市城市道路塌陷风险评估系统。

齐心共进，以共享发展发挥人才价值。我们积极保障员工基本权益，坚持“以人为本”的核心价值观，推进民主化管理，充分发挥职代会作用，并顺利召开股份有限公司工会第一次会员代表大会，落实员工主人翁地位；逐步完善人才培育与职业发展体系，开展首期青年干部培训班活动，全面促进人才梯队建设；践行“我为群众办实事”举措，组织员工专项慰问及丰富多样的文体活动。

2023年，站在更高起点，我们将继续发挥龙头企业的引领作用，借助资本市场的成功运作，以前瞻性的思维和视角，加快推进国有企业数字化转型，全面聚焦5G、互联网、物联网、人工智能技术等行业前沿技术，提高科研创新能力，加大科研成果转化力度，培育企业发展新的增长点，致力构建安全、便捷、智能、高效、绿色、经济的现代化城市轨道交通体系，为轨道交通发展做出更大的贡献！

广州地铁设计研究院股份有限公司党委书记、董事长



关于我们

公司简介

广州地铁设计研究院股份有限公司成立于 1993 年，是广州地铁集团控股子公司，同时拥有国家工程设计综合甲级、工程勘察综合甲级、城乡规划编制甲级、甲级测绘等行业最高资质以及工程咨询甲级资信评价等资质，工程业绩及设计经验领先业内，是国内城市轨道交通综合设计实力最强的企业之一。在广州市委市政府、市国资委和广州地铁集团的大力支持下，已于 2020 年 10 月 在深圳证券交易所上市，成功登陆 A 股资本市场（股票简称：地铁设计，股票代码：003013）。



公司愿景

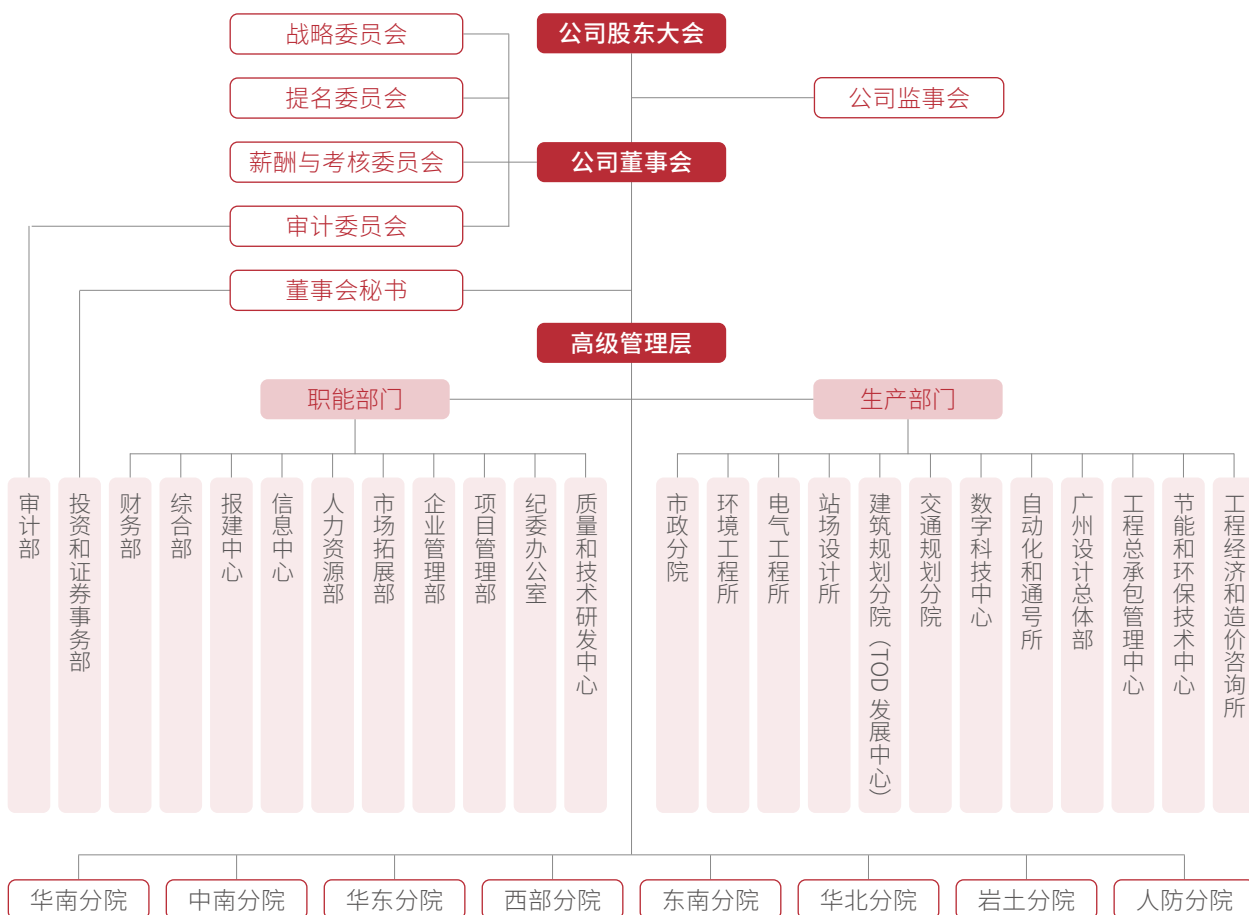
• 致力于成为轨道交通综合技术服务领跑者



公司使命

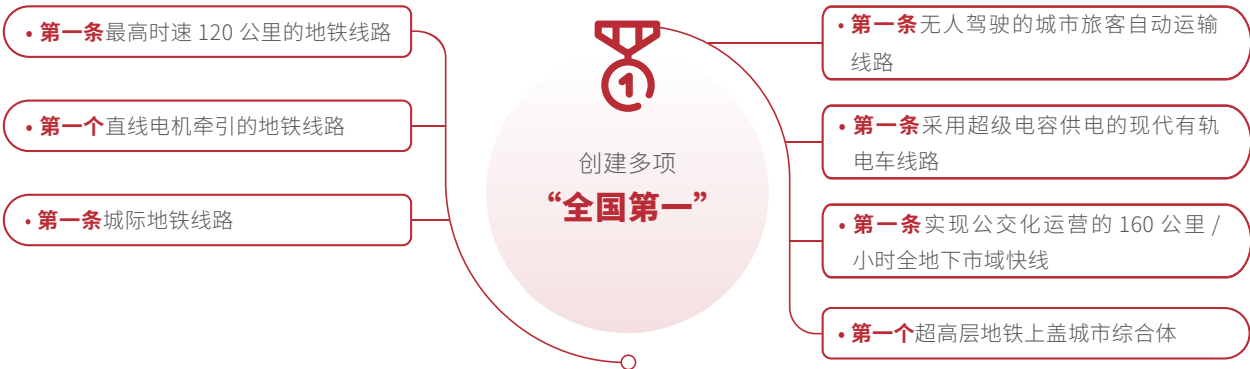
• 提升城市品质，设计美好未来

组织架构



业务布局

地铁设计业务范围涵盖轨道交通、市政、建筑等工程的规划咨询、勘察设计、工程总承包等领域，其中轨道交通领域主要涉及制式有地铁、轻轨、城际轨道交通、现代有轨电车、自动导轨系统、中低速磁悬浮等类型，建立了华南、华东、中南、东南、西部、华北六大业务区域。公司共承接了全国 100 多条城市轨道交通线路总体总包设计项目，运营通车里程超过 500 公里；设计了 500 多座车站以及 500 多公里各种不同工法的隧道；牵头完成了多个城市的线网规划、地下空间开发、上盖物业、交通枢纽等项目，能够为全球提供完备、系统的城市交通综合解决方案。



荣誉 2022

- 发明专利《一种基于云平台的自动扶梯在线监测预警系统及方法》获**中国专利优秀奖**
- “富水岩溶发育条件下复合地层地铁盾构工程成套关键技术研究与应用”项目获**广东省科技进步一等奖**
- “复杂环境城市地下空间设计施工关键技术与应用”项目获**河南省科学技术进步一等奖**
- “城市群轨道交通网融合发展与一体化运营规划关键技术研究与应用”等项目获**中国交通运输协会科学技术奖**
- 广州市轨道交通 14 号线一期工程、宁波市轨道交通 3 号线一期工程、西安市地铁 4 号线工程项目获**第十九届中国土木工程詹天佑奖**
- 南宁轨道交通 3 号线获**2020-2021 年度中国建设工程鲁班奖**
- 地铁近距离穿越施工控制及智能监测技术项目获**广西科技进步二等奖**
- 成功入选**国务院“科改示范企业”名单**
- 获评**“2022 年度国家知识产权示范企业”**
- 农兴中、何坚获评**广东省工程勘察设计大师**

可持续发展管理

可持续发展理念

地铁设计作为轨道交通勘察设计领域的龙头企业之一，始终致力于拓展轨道交通核心业务，不断提高专业技术服务能力，为轨道交通行业作出更大贡献。在推动经营工作高质量发展的同时，我们主动承担社会责任，在社会价值创造过程中彰显国企担当。在公司治理方面，公司积极构建合理的治理体系，并将其融入公司的战略、风险管理和日常运营；在环境方面，公司主动在节能环保方面开展大量领先行业的技术研究；在社会方面，公司积极响应国家政策，借助专业技术优势助力乡村振兴，将服务社会与企业发展有机结合，携手各方共同推进可持续发展。

ESG 治理架构

我们构建了权责清晰、运行高效的 ESG 治理架构，将 ESG 治理融入公司经营管理。





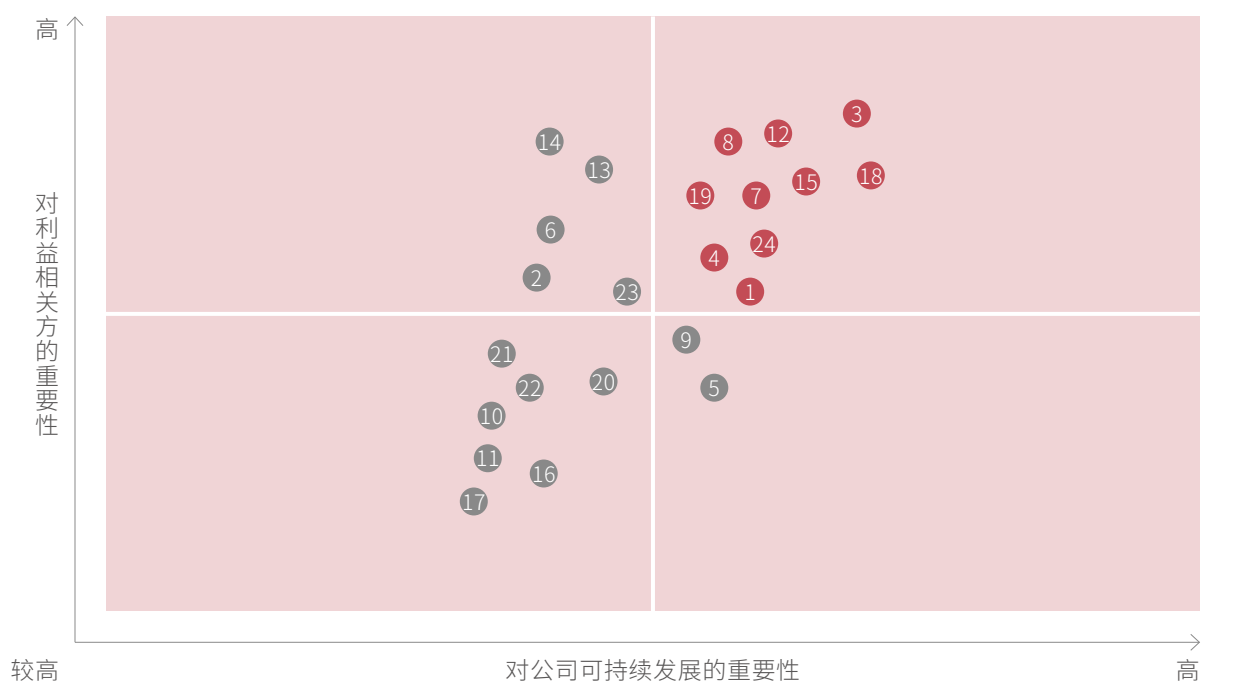
董事会声明

董事会高度重视 ESG 战略与公司整体发展战略的融合，积极促进 ESG 理念在企业文化中的体现，鼓励员工遵循公司的 ESG 理念，不断增强员工的 ESG 意识和责任感，为公司长效发展培养复合型人才。

董事会将持续落实 ESG 工作，积极响应国家“双碳”政策，主动把握市场绿色发展机遇，加大科研创新和项目转化能力，推动公司实现可持续发展；不断扩大信息披露范围，确保公司及时、准确地向利益相关者披露公司的 ESG 表现，以更好地应对 ESG 风险。

实质性议题识别

我们以监管机构披露指引为基础，参考资本市场、评级机构、国际报告标准机构以及同行企业关注的可持续发展议题，按“议题识别—议题排序—审核议题—报告议题”的路径，从“对公司可持续发展的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度出发，识别筛选出实质性较高的议题，并在报告中重点披露。



- | | | | |
|---------------|----------|---------------|-----------|
| ① 可持续 /ESG 管理 | ⑦ 安全管理 | ⑬ 资源利用管理 | ⑲ 员工培训与发展 |
| ② 股东权利保护 | ⑧ 服务质量 | ⑭ 能源消耗 | ⑳ 员工关怀 |
| ③ 合规经营 | ⑨ 科技创新 | ⑮ 绿色设计与技术研发应用 | ㉑ 乡村振兴 |
| ④ 风险管理 | ⑩ 知识产权保护 | ⑯ 应对气候变化 | ㉒ 公益慈善 |
| ⑤ 反腐倡廉 | ⑪ 客户隐私保护 | ⑰ 生物多样性保护 | ㉓ 践行责任采购 |
| ⑥ 信息披露透明 | ⑫ 环境管理 | ⑱ 员工权益保障 | ㉔ 深化合作共赢 |

利益相关方沟通

我们重视与利益相关方的交流，积极听取利益相关方的意见、期望与诉求，通过多元渠道进行沟通与回应，同时提升公司 ESG 治理能力与表现。

主要利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府 / 监管机构	• 遵守法律法规 • 依法纳税 • 服务区域经济 • 促进当地就业 • 绿色低碳发展	• 依法合规经营 • 依法纳税 • 承担社会责任 • 组织人才招聘 • 研发、应用绿色技术
投资者	• 创造经济价值 • 风险管理 • 信息披露	• 保持公司稳健经营 • 完善公司治理 • 定期披露信息
客户	• 提供优质服务 • 信息安全保护	• 提升服务质量 • 保护客户信息
合作伙伴 / 供应商	• 诚信履约 • 合作共赢 • 践行责任采购	• 遵守合同约定 • 开展技术交流、战略合作 • 加强供应商管理
员工	• 保障员工权益 • 支持员工发展 • 平衡工作与生活	• 加强民主管理 • 畅通职业发展通道 • 优化薪酬福利体系
媒体	• 透明信息公开 • 加强沟通交流	• 定期披露信息 • 丰富沟通渠道
社区与公众	• 支持地方发展 • 投身公益慈善 • 环境保护	• 助力乡村发展 • 加强志愿服务 • 加强环境管理

精益稳健 提升产业价值

2022 年是地铁设计全面布局新一轮战略规划的关键之年，也是加快建设“轨道上的大湾区”的攻坚之年。我们坚持党建引领，加强党建与业务深度融合共进，诚信合规经营，全面提升设计质量和安全管控水平，深化改革创新，持续提升产业价值，积极推动中国城市轨道交通行业高质量发展。

资产总额

49.03 亿元

科研开发和技术创新总投入

11167.33 万元

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产





坚持党建引领

我们始终坚持党建引领发展，充分发挥党建引领发展效能，强化党建在企业重大改革和关键发展环节的组织领导，健全全面从严治党体系，为公司发展提供最坚强的政治保障，以高质量党建引领公司高质量发展。



党建工作案例获评

**中国工程施工管理协会
“2022 年度最佳党建工作案例”**

强化政治引领

我们深入学习贯彻党的二十大精神，突出党建引领作用，加强党建与业务深度融合共进；进一步激发各级创新活力，充分发挥党组织和党员在科技创新、安全质量管理、提质增效等方面的模范带头作用，强化基层党组织的政治功能和组织功能，推动党的建设和企业改革发展同频共振。

深学细悟二十大

深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习领会党的二十大精神，推动党史学习教育常态化，以理论武装到位推动政治监督到位。推动公司党委在中心组学习、第一议题中深耕理论学习，贯彻落实“第一议题”制度，强化政治思想建设。

巩固“1+3”党建发展新格局

紧扣业务特点，着力构建“党建引领下，战略驱动、人才保障、资本引力三级联动”的“1+3”党建发展新格局，激发基层“红色基因”。

推动党建和业务深度融合

围绕公司“十四五”战略规划，结合各党支部、各部门工作职责，列明分拆 2022 年度重点工作；组织重点岗位领导人员签订《经营业绩责任书》，为持续发力拓展统一思想和行动；组建党员经营拓展先锋队、攻坚队，加强重点地区、重点项目的市场拓展。

发挥党员“先锋模范作用”

借助公司党员比例高、覆盖面广的优势，建立党员工作责任区，点对点强化员工思想引导；落实“一岗双责”制度，明确领导干部要始终坚持把党风廉政建设贯穿部门各项工作，时刻敲响警钟，预防腐败；认真开好 2022 年度党支部组织生活会和开展民主评议工作，督促各党支部严格查摆存在问题，做好批评与自我批评工作，用好保持党的先进性与纯洁性的武器。

全面从严治党

党的二十大报告对坚定不移全面从严治党作出一系列重要部署，我们系统把握健全全面从严治党的目标任务，坚定不移深入推进全面从严治党，加强廉洁风险排查，做实做细监督，严肃执纪问责，不断深化廉洁教育，持续标本兼治，培育良好政治生态。

员工对公司领导班子抓党风廉政建设工作满意度

≥98%

反腐倡廉宣传教育员工覆盖率

100%

纪检监察信访举报受理率

100%

实名举报回复率

100%

问题线索处置率

100%

强化廉洁风险防控

进一步突出重点深化风险排查，联合业务部门选取采购流程和设计业务管理流程进行深入分析，完善风险防控措施；深化“专兼职纪检人员+支部纪检委员”监督网络，全面压实基层党风廉政建设责任。

做实做细监督



坚持政治监督

推动落实广州市国资委巡察、广州地铁集团党委巡察整改和大规模迁移砍伐城市树木问题整改落实，配合上级“四合一”联合监督检查并开展全面监督检查。



强化业务监督

聚焦关键领域和重点工程，持续跟进设计研发大楼项目招标采购、投资控制、工程管理等重点环节；以效能监察项目为牵引，推动院内招标采购授权管理流程升级，推动增设部门层级招标领导小组会议试点工作，强化兼职纪检员监督职责。



推进信息化监督

建成地铁设计“三重一大”决策管理信息系统，实现决策议题线上申报、会签、审批等功能，提升决策审核和监督效能。



畅通监督渠道

制定《广州地铁设计研究院股份有限公司纪检信访举报受理办理工作管理办法》，畅通举报渠道，进一步织密监督网络；同时建立举报人保护机制，切实保障举报人权益。

严肃执纪问责

运用“四种形态”及时咬耳扯袖，开展“一把手”约谈及廉洁谈话，依规依纪受理纪检信访举报，认真做好处理处分人员教育回访，做好执纪问责后半篇，用好建议书“有力武器”，发挥震慑作用。

厚植廉洁文化建设

结合设计业务特色，以清廉本“设”为主题，建设完成地铁设计首个廉洁教育基地；结合员工特点，开展廉洁漫画征集、自编自导自演《改个数字而已》《关照》两部廉洁微电影；聚焦领导干部和关键岗位人员，深化常态化廉洁教育提醒，创新新员工入职三级廉洁教育，将廉洁教育向家庭拓展，举办“传承好家风，喜迎二十大”家庭助廉等系列活动，推动廉洁文化化风成俗、内化于心。



依法合规经营

我们注重诚信经营，连续十九年荣获广东省“守合同重信用”企业称号，在经营过程中严格遵守国家法律法规，高度关注税务管理，依法纳税，为公司合规稳健经营夯实基础。

依法治企

扎实推进公司法治建设，不断提升公司法治管理水平，持续完善内部流程，积极开展法律专项培训与宣传，多措并举提升公司依法合规经营管理的能力和水平。2022年，公司实行总法律顾问制度，聘任总法律顾问，进一步推进公司依法经营，合规管理。

- 按照《广州地铁设计研究院股份有限公司法律事务管理办法》，不断完善各项法律事务流程，有效提升法律风险审核效率。

- 针对总承包业务开展专项培训，针对软件知识产权进行普法宣传，规范使用授权软件，提升员工合规意识。

- 与律师建立长效沟通机制，针对复杂或重大事项，请律师出具专项法律意见，最大程度控制法律风险。

内部审计

构建了以分院管理审计、管理职能审计、建设项目跟踪审计、内部控制评审和外部审计事务配合的立体监督体系，形成了重点费用、重点领域的标准检查流程。在经营过程中，不断优化内部审计工作，持续扩大内部审计覆盖范围，强化内部审计结果运用，通过内控评价不断完善内部控制体系建设，促进公司内部管理水平稳步提升。



风险管控



建体系

发布《2022年度全面风险管理工作计划》和《关于明确各部门风险管理责任人和联系人及其职责的通知》，开展风险评估工作，并根据评估结果编制公司年度全面风险管理清单。



抓落实

针对中、低风险事项，风险归口管理部门组织业务实施部门开展日常风险管理工作，针对高风险事项，归口管理部门制定重大风险应对方案，并落实相关责任部门、人员的职责和风险应对计划、目标。



促提升

8月发布了公司第一份全面风险管理中期报告和风险管理清单，建立了“管理必管风险”的风险管理原则，提倡“风险是常态，关键在防控”风险价值理念，着力提高员工风险管理意识。

落实安全生产

我们严格落实安全生产主体责任，不断健全安全管理体系，推进安全文化建设，培育员工安全意识，同时注重信息安全的保障，守住设计本质安全底线，夯实公司安全运营根基。

安全生产投入

15.3 万元

优化安全管理

我们严格落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等安全生产法律法规要求，制定发布了 8 份内部安全生产制度文件，同时积极开展风险管理工作，进一步保障各项安全生产工作顺利开展。2022 年，公司顺利取得安全生产许可证。

发生安全生产事故

0 件

安全风险管理的

全线网实施总部级及以上安全风险

259 项

专项评估论证

针对较重大的风险点及关键设计方案组织召开风险专项专家评审，相关工点单位充分落实专家评审组意见，进一步完善相关设计方案，从设计源头提升方案安全性。

全线网设计单位完成风险跟踪

2000 余次

线上系统管理

充分利用风险预控系统、隐患排查系统等平台积极开展风险管理工作，每周督办检查全线网设计单位的风险跟踪情况，实现对风险的超前管控，持续排查和消除安全隐患。

按时完成率保持

99 % 以上

施工配合管理

在建线路完成施工配合

8000 余次

定期检查工点设计单位对风险预控系统、隐患排查系统的使用情况，每月抽查工点设计单位现场工作记录表，组织广州市在建线路各设计工点单位开展设计再交底工作，每季度撰写《设计配合施工安全工作报告》，切实做好风险管控和施工配合工作。

培育安全意识

我们通过“线上+线下”相结合的模式，开展安全生产培训和应急演练，传授安全理念，增强员工安全意识，营造良好的安全生产氛围。

开展应急演练

10次

线上学习交流

上线知识管理系统培训学习模块，通过系统推送安全生产必修课程3门、选修课1门，共计13学时，自动记录员工学习情况，并将培训学时纳入员工年度培训总学时中，促进安全生产知识交流，提高员工学习安全知识的积极性。

线下培训演练



开展复工复产“同堂听课”活动，邀请广州市安全生产领域专家为员工讲授安全生产管理知识课程，传授预防为先的安全理念。



组织开展消防器材实操培训，安排消防维保单位上门为员工现场演示灭火器及防毒面具的使用方法，强化员工安全技能。



常态化开展应急演练，2022年组织开展了综合、消防、触电救援、物体打击、高处坠落、高温中暑、防汛等应急演练，切实提高员工安全意识。

保障信息安全

我们修订并发布《广州地铁设计研究院股份有限公司信息安全管理制度》等信息安全管理规范，并严格遵照规章制度开展日常工作，开展信息安全应急演练和培训，落实安全工作常态化，确保信息安全。

发生信息安全事件

0起

开展信息安全事件及安全隐患处置排查

8起

参与安全攻防演练

4次，其中1次获得市级攻防演练**前六名**

开展信息安全应急演练

2次

开展信息安全培训

4场次

提高服务质量

我们重视服务质量的改善，通过质量管理体系的全方位运行，确保公司对质量风险的管控，持续全面推进设计质量的提升，提升质量精细化水平和管理效能，积极维护客户关系，进一步提高客户满意度。



顺利通过 **2022 版新版高标准质量管理体系分级认证审核并保持 AAA 认证证书**

因设计原因引起
工程质量事故率

0 %

完善质量管理



提升部门质量管理水平

组织各部门进一步完善规章制度及部门职责，通过优化市场管理、战略规划、绩效考核方案，推动信息化、数字化转型等举措，促进公司大质量管理的提升。



加强决策把控力度

组织科学技术委员会审查评审会，解决装配式车站方案、“双碳”科研、研发大楼智能化等重大方案关键技术难点问题，加强对重大方案技术质量把控。



提供针对性培训

向生产部门提供“研发中心业务定制培训服务”，进一步提升设计人员质量意识、精品意识。2022 年组织 18 个生产部门 9 次专场质量管理、科研管理等定制培训，参与人数 300 余人。



赤沙车辆段地铁治安监控通讯指挥中心迁建项目荣获**广州市 2021 年度房屋建筑施工质量安全及文明施工示范工地称号**

赤沙车辆段地铁治安监控通讯指挥中心智慧建造项目荣获**全国交通运输企业智慧建设创新实践标杆案例**



案例

国内首例城际轨道交通隧道成功穿越高铁站场桥梁及站房

5 月 27 日，地铁设计承担的城际轨道交通项目“长株潭城际轨道交通西环线一期工程 EPC 勘察设计总承包第一标段”湘潭北站 - 船形山站区间双线洞通，标志着国内首条同时下穿高铁站场桥梁、站房的盾构隧道实现双线贯通，两次顺利穿越运营高铁，为国内穿越高铁范围最广、铁路设备设施最多、设计施工难度最大的城际轨道交通隧道。

提升设计质量

提升设计文件质量

组织各专业梳理、总结和汇编了《2022 年设计质量提升》文件，从管理办法、标准文件 / 模板、各专业技术指引、内外部工作指引等多方面加强对各线总体总包、工点的技术指导和管控；同时加大对送签文件质量抽查力度和会签督办力度，严格督促各专业校审人员加强对设计文件的质量控制；组织编制了《广州轨道交通工程结构工程量计算要点》，提升设计工程量计算的准确性。

组织开展设计回访

组织各生产所相关专业开展了共计 17 个专业，38 次设计回访工作，编制完成了《2022 年度设计回访工作报告》，各专业逐一对照核查和分析总结设计回访中提出的问题，并提出了切实可行的整改措施，提升精细化设计水平。

抽查勘察设计质量

全年组织开展 4 次勘察设计质量抽查工作，共抽检项目合计 55 项，检查出违反强条问题 0 条，设计类一般性问题共计 75 条，勘察类一般性问题共计 64 条，相关问题整改率 100%。

提升建筑空间品质

根据区域环境和主导客流制定车站空间分类标准，根据对应的站台宽度、人流密度等确定适宜的车站空间规模，实现公共区乘客界面“三”个空间与设备区员工界面“三”个分区；针对地面附属景观，提出一套多专业整合、分层级、系统性的出入口周边景观设计提升方法；广州地铁十一号线在全国首次采用以轻量化、标准化的文化图腾形式，将非物质文化遗产元素导入地铁车站装修空间，展示了广州岭南广府文化，加强了本土文化的传承与发展。



优化客户服务

我们以市场需求为导向，以客户满意为目标，依托产业联盟企业集聚平台搭建创新联合体，完善以企业为主体、以需求为导向的“产学研”创新发展机制，与客户合作积极申报各级重点研发计划，打造科研共建模式；通过定制化、差异化的客户服务方法，为客户提供完善的综合解决方案。2022 年，在执行项目中，95 个项目整体满意度获得满分。

2022 年客户满意度

9.57 分



获评 **2022 年度广东省工程勘察 AAA 级信用企业**

深化改革创新

我们全面贯彻落实国有企业改革三年行动要求，着力打造国企改革创新发展标杆，持续推进科技创新工作，以创新驱动企业数字化转型，加强知识产权保护，为实现高质量发展注入源源不断的动能。

推进国企改革

我们以“入选科改示范企业”为契机，先行先试，在改革重点领域和关键环节重点发力，以市场化改革与体制机制为突破，提升创新灵活性和自主性，争做深化国有企业改革先行者。

完善公司治理

- 在建立了股东大会、董事会、监事会和经营管理层“三会一层”现代法人治理结构的基础上，进一步规范三会运作和明确分级授权体系；充分利用资本市场工具和上市平台，适时推动开展“二次混改”，进一步优化股权结构。

健全市场化选任用人机制

- 推行经理层任期制和契约化管理，进一步深入探索多层次、多领域的市场化人力资源管理机制。

3月28日，地铁设计举行经理层成员任期制与契约化签约仪式，标志着地铁设计深化落实国企改革三年行动方案和深化市场经营机制改革步入关键阶段。



经理层任期制和契约化管理签约仪式

强化市场化激励约束

- 实施工资总额备案制管理，建立与公司自身功能定位和特点相匹配的工资总额决定机制。

激发科技创新动能

- 加大科研决策力度，加快科研成果转化，积极探索产学研用一体化机制。

坚持党的领导与加强党的建设

- 贯彻落实党的领导和公司治理有机统一，推进构建中国特色现代国有企业制度。



入选国务院“**科改示范企业**”名单

被广东省国资委评选为“**广东省国有重点企业管理提升标杆企业**”

持续科技创新

我们加大科研创新力度和科研投入，持续提升科研攻关能力，通过技术创新培育核心竞争力，推动科研成果落地应用，增强自主创新能力。



广东省科学技术厅对于运行期满三年的省企业重点实验室开展考核评估工作，依托公司的广东省城市轨道交通工程建造新技术企业重点实验室顺利通过考核评估。

科研开发和技术创新总投入

11167.33 万元

获广东省科技进步一等奖、河南省科技进步一等奖、中国城市轨道交通科技进步奖、中国交通运输协会科学技术奖等奖项

81 个



新增科研项目

101 项

科研攻关

完善科研管理制度

修订《科技创新奖评选办法》和《科技成果转化办法》等科研管理制度，组织公司首届科技创新成果奖和英才奖评选，涌现了“城市轨道交通智慧选线系统”“基于 Revit 的轨行区智能设计平台”等优秀成果，营造良好创新环境，推进科研成果转化。

搭建科研创新平台

顺利通过广东省科学技术协会“广东省科技专家工作站”评估工作并获批续建；依托博士后科研工作站与同济大学、清华大学建立合作关系，本年度已完成 3 名博士后研究人员的进站工作。

申报科研项目

2022 年组织开展科研项目申报共计 20 项，其中，派出以 7 位博士为骨干的项目组，参与申报“十四五”国家重点研发计划项目“城市轨道交通运营重大风险防控关键技术装备研发及示范应用”，顺利通过国家科技部评审。



技术创新

机械法开挖技术

2022 年开展了一系列机械法开挖技术攻关，研究轨道交通隧站一体化微干扰智能建造关键技术及装备，统筹各专业优化完善设计方案，统一技术标准，在线网层面组织推广机械法应用持续落地。通过在多座机械法车站和机械法配线中落实研究成果，实现平均减少施工占地大于 20%，同时大幅减少了土建施工风险，降低了工程总投资。

大直径盾构技术

组建了大直径盾构技术研究团队，已承接多个 11 米以上级大盾构设计项目，基本完成搭建大盾构先进设计技术体系，具备独立完成各类大盾构设计能力，朝设计一流水平前进。2022 年，相关技术已应用于多个枢纽及轨道交通项目中。

筑梦设计

谱绘品质美好

技术创新融合地方特色 铸造城市美好之魂

11月25日，由地铁设计承担设计总承包的南宁轨道交通3号线荣获中国建筑业最高奖——鲁班奖，这也是南宁首个荣获鲁班奖的地铁工程。项目为南北向骨干线，联系了首府南宁的四大城区、两大开发区，是江北与江南之间的交通纽带，对改善城市交通环境、优化城市空间布局、完善城市功能具有重要意义。

鲁班匠心·开创技术先河

地铁坚持技术创新和人性化设计，对线路实施了多个“首次”

- 首次采用明暗挖结合方案建设青秀山站，开挖深度突破64米
- 首次下穿运营地铁既有线
- 首次建成使用海绵心圩车辆段等
- 首次采用声呐探渗技术处理围护结构渗漏
- 首次采用盾构出土实时监测技术防止超挖
- 首次提出地铁工程绿色建造技术



青秀山站

魅力东盟·彰显国际化城市特色

地铁设计提出车站设计方案需结合东盟主题及广西壮族特色，车站以“魅力东盟 绽放绿城”为主题，以“绣锦紫”为线路色，车站设计中提取了东南亚特色建筑符号，站内立柱点缀东盟各国国花及代表性建筑图样，每2个标准站采用一种国花及其国家的代表性建筑图样，体现南宁与东盟各国的友好合作关系，展现出南宁作为面向东盟开放合作的国际化城市发展的宏伟画卷。



长堽路站 - 地铁之眼

本项目共颁布地方标准

2部

出版专著

1部

授权发明专利

10项

实用新型专利

6项

软著

1项

提出工法

5项

发表论文

23篇

荣获各类国家、省部级奖项

100项

推动数字化转型

我们全力构建“设计+数字科技”新发展模式，持续加大数字化、信息化业务投入力度，发布《十四五数字化转型战略规划》，成立数字化转型委员会，加快数字化转型，积极推动轨道交通建设数字化、智能化。



案例 打造基于 BIM 的地铁设计消防审查平台项目

地铁设计打造基于 BIM 的地铁设计消防审查平台项目，创新性利用人工智能与 BIM 技术，实现对地铁设计的合规性检查，提升审查的效率和质​​量，通过与高校团队及政府主管部门的合作，保障了产品在技术和业务层面的可落地性，也为设计行业智能化转型升级提供了可参考的示范。



项目荣获广州地铁集团首届团队奥斯卡赛训联动培训班**最佳团队金奖、创新实践成果奖**



案例 研发智慧规划平台

12 月 5 日，地铁设计研发的智慧规划平台启动公测。智慧规划平台构建了“轨道规划”“用地分析”“人口分析”“出行分析”“时空分析”“换乘衔接”等十二个功能分类，超四十个功能模块，为规划和管理人员提供“智慧助手”，是公司围绕“十四五”战略规划，按照清晰的方向推进数字化发展工作中的又一数字化产品，对公司适应新时期轨道交通市场重视品质化的特点、擦亮公司规划甲级资质品牌具有重要意义。



案例 成功召开首次数字科技新产品发布会

11 月 3 日，地铁设计首次以产品发布会形式在公司范围内发布数字化应用的软件产品，围绕“标准”“协同”和“集成”这三个数字化转型重要主题发布三款数字科技新产品——BIM 构件库管理系统、BIM 建模协同平台与盾构隧道集成计算软件，逐步搭建起公司内外数字科技成果展示与交流的平台，实现成果的转化与商业化，为公司数字化转型与数字科技产品的研发提供了良好示范。

保护知识产权

创新是引领发展的第一动力，保护知识产权就是保护创新。我们高度尊重并维护知识产权，不断完善知识产权管理和保障机制，搭建知识产权管理服务代理商库，规范公司知识产权管理服务工作，提升企业核心竞争力。

新增获得授权专利

91 项，其中发明专利 **60** 项，实用新型专利 **31** 项

新增申请专利

90 项，其中发明专利 **79** 项

实用新型专利 **11** 项

累计获得授权专利

647 项，其中发明专利 **128** 项

实用新型专利 **503** 项，外观设计专利 **16** 项

获评“**2022 年度国家知识产权示范企业**”，并通过国家知识产权优势企业复审

“一种基于云平台的自动扶梯在线监测预警系统及方法”获

第 23 届中国专利奖优秀奖

成功通过

2022 年度企业知识产权管理系统再认证贯标审核



守护自然 创造环境价值

尊重自然、顺应自然、保护自然，是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。我们加强环境管理，在公司运营各个环节贯彻绿色发展理念，积极开展“双碳”研究，推进节能技术的研发和推广应用，加速环境价值创造，促进可持续发展。

环保投入

1053.50 万元

发生环保投诉及行政处罚事件

0 起

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）





加强环境管理

我们严格遵守法律法规，持续完善环境管理体系，践行绿色办公，同时重视气候变化问题，在气候变化的大背景下，针对施工过程中遭遇台风、暴雨、洪水等可能性增加的风险，制定了《广州地铁设计研究院股份有限公司防台风防汛专项应急预案》，加强对气候变化风险的应对。

遵守法律法规

国家和地方性环保法律法规

《中华人民共和国环境保护法》
《中华人民共和国大气污染防治法》
《中华人民共和国噪声污染防治法固体废物污染环境防治法》
《中华人民共和国环境影响评价法》
《广州市生态环境保护条例》

践行绿色办公

信息化建设

依据工程总承包管理模式，通过各种技术以及应用功能，搭建围绕工程建设全生命周期管理的企业级管理系统以及整体信息化平台。

无纸化办公

加大无纸化办公应用范围，将会议材料、面试材料电子化，以平板电脑作为介质，减少打印纸张消耗。



以平板电脑为介质召开会议

推进绿色运营

作为城市公共交通的骨干，轨道交通是低能耗低排放的环保型产业，但仍有巨大的节能降碳空间。我们将绿色发展理念融入公司运营的各个环节，研发绿色技术，服务国家“双碳”战略，在设计中贯彻绿色发展理念，推广节能技术应用，坚持实施绿色施工，降低环境影响。

环保投入

1053.50 万元

研发绿色技术

我们积极响应国家“双碳”战略，持续推进可持续发展轨道交通“双碳”研究与示范应用管理工作，成立可持续发展轨道交通“双碳”研究与示范应用专责小组，加快光储直柔等先进适用技术研发和推广应用共计 13 项重点任务，开展包括基于储能的城市轨道交通新型供电系统技术研究及应用等 7 项科研任务，为实现“双碳”目标贡献力量。



7 月，地铁设计牵头申报的**第一项“双碳”类国家标准**《城市轨道交通车站通风空调节能控制系统技术条件》成功通过立项，并于 9 月顺利召开了编制组成立暨第一次工作会议

智能高效空调系统

地铁设计以建设轨道交通车站高效空调系统为目标，自主研发了智能高效空调系统，攻克了通风空调精细化设计方法、通风空调节能控制系统、通风空调智能云端数据平台、运营阶段保持系统高效运行等难题，提出了一套建设的轨道交通高效空调系统的设计方法和控制技术。

减振降噪新方案

地铁设计与成都市新筑路桥机械股份有限公司等合作单位联合开发了国内首创的“主动减振+兼具降噪”的嵌入式轨道交通系统新型解决方案，取得了稳定良好的效果和高度评价。



案例 地铁设计与成都新筑交科联合组建广州振宁交通科技有限公司揭牌成立

10 月 8 日，地铁设计与成都新筑交通科技有限公司（以下简称“新筑交科”）联合组建的广州振宁交通科技有限公司正式揭牌，公司成立后，地铁设计与新筑交科将进一步加强沟通协作，在技术创新、资源协调、市场导向方面，着力为广州地铁建设提供减振降噪一体化解决方案，助力广州建设“更加安静”的地铁，让广大市民享受“更加安静”的美好生活。



融入绿色设计

我们从设计源头关注节能降耗，大力推进列车永磁电机技术、牵引节能再生制动能量反馈技术、通风空调节能控制技术、车站空调蓄冷技术、基于光环境的智能照明技术应用，让轨道交通更加节能。

地铁设计采用公司自主产权的智能高效空调系统技术，对广州地铁三号线、五号线既有空调系统的低效、耗能设备进行升级更新，规划改造 42 个站点，进一步推进节能降耗。改造后，预计合同期空调系统内节省电量 45256 万千瓦时，合同期内平均节能率超过 40%，累计减少二氧化碳排放约 45 万吨。



案例

围绕空调系统运行能效指标开展站点改造

广州地铁车陂南站为四、五号线换乘站，主体建筑面积约 34556 平方米，远期早高峰小时设计客流为 40213 人。地铁设计于 2016 年 6 月开始对该站点实施节能改造，经专家鉴定，该项目在轨道交通行业首次以空调系统（制冷系统 + 空调末端）年平均运行能效指标为目标，实现在远期负荷段制冷系统全年平均运行能效比（COP） ≥ 5.87 ，且空调系统全年平均运行能效比（COP） ≥ 4.31 的空调系统，相关技术创新及关键技术整体处于国际领先水平。



改造前

年度空调用电量

532 万千瓦时

改造后

年度空调用电量

347 万千瓦时

预计年节电约

30 万元



筑梦设计

谱绘生态美好

以绿色技术打造 广州首个近零能耗建筑

2月23日，地铁设计的设计研发大楼主体结构顺利完成封顶，标志着大楼建设取得阶段性胜利，也意味着广州地铁设计研究院在持续推动轨道交通行业创新高质量发展的新征程上又向前迈进一步。地铁设计秉持“智能超前、安全稳重、节能环保、经济适用”的设计理念，大胆应用行业前沿技术，同时融合生态节能、绿色低碳概念，采用太阳能光伏发电系统、雨水回收利用系统、直饮水系统以及高效洁具，充分展现了地铁设计一流的技术创新及建筑艺术水平。



大胆应用前沿技术

打造集信息化、智能化、人性化于一体的轨道交通产业设计研发和集成展示中心



积极践行节能低碳理念

致力于打造近零能耗高层建筑



满足 **国际 LEED 铂金级及国际健康建筑 WELL** 评估标准

满足 **三星级** 绿色建筑

建设绿色工程

我们建立广州地铁能耗指标体系，推动建设绿色低碳研究示范工程，坚持绿色施工，严格落实扬尘防治，积极开展工程景观整治及冷却塔消白烟整治，并以信息化赋能绿色施工，全面减少生产过程中对环境的负面影响。

发生环保投诉及行政处罚事件

0 起

扬尘防治



赤沙车辆段地铁治安监控通讯指挥中心迁建项目和设计研发大楼项目严格落实环保措施，认真对照打好打赢“蓝天保卫战”的具体要求，结合施工实际，精准施策，严格执行扬尘防治“6 个 100%”，多措并举对扬尘进行综合整治，取得良好效果。

施工现场

100% 围蔽

工地路面

100% 硬化

出工地车辆

100% 冲净车轮车身

工地砂土物料

100% 覆盖

施工作业

100% 洒水

长期裸土

100% 覆盖或绿化



工地路面 100% 硬化

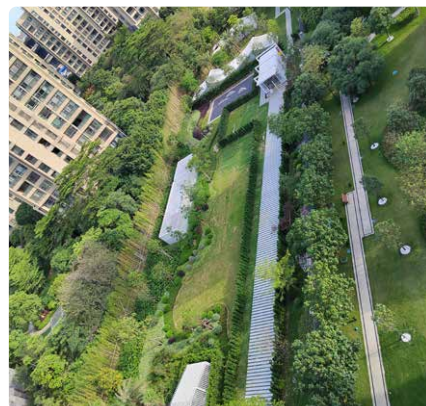
景观及冷却塔 消白烟整治



在萧岗站部分设备设施提升工程进行景观整治及冷却塔消白烟整治，景观设计考虑与周边环境充分融合，景观得到较大提升；通过增大原有冷却水量、改变冷却塔的布水方式、选用永磁同步电机、增加出风口电加热等措施，冷却塔达到了 100% 的消白烟效果，周边居民较为满意。截至 2022 年 12 月 31 日，项目运营 9 个月均未产生白烟现象。



景观提升前



景观提升后

信息化施工



赤沙车辆段地铁治安监控通讯指挥中心迁建项目 and 设计研发大楼项目现场设置气象监测仪，对扬尘、噪音进行实时连续监测，监测指标超标时进行预警，为调整现场施工提供依据，确保各项环保指标可控、在控。



气象监测系统

和谐向善 实现社区价值

我们积极践行国企使命担当，促进社区和谐发展，热心公益活动，助力乡村振兴，积极回馈社会，不断增进民生福祉，打造负责任供应链，持续加强行业交流与合作，构建合作共赢的可持续发展关系。

开展志愿服务时长

超 **25** 万小时

供应商总数

529 家

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）

10 减少不平等



17 促进目标实现的伙伴关系





共建美好社区

我们始终心系社区，关怀弱势群体，开展公益志愿服务工作，发挥自身专业优势，积极助力乡村振兴，为构建和谐美好社会贡献积极力量。

投身社会公益

我们积极推进“我为群众办实事”实践，开展公益志愿服务及慈善捐赠活动，全年对外捐赠总额 9 万元；面对社区公共卫生事件，组织党员特别行动队开展支援行动，收到感谢信、表扬信及锦旗等 255 份，不断增强人民群众的幸福感，以实际行动回馈社会。

开展志愿服务时长

超 **25** 万小时

积极响应广州地铁集团开展的“学文秀 接力爱”微心愿募捐活动，组织员工深入学习黄文秀先进事迹，深刻领会和传承文秀精神，资助“文秀班”学生完成学业、成长成才，不断改善教育环境，助力实现青少年的美好愿望与憧憬。

组织员工捐款

20 余万元

11 月 9 日至 12 月 9 日，地铁设计组织 18 名职工组成特别行动队到海珠龙潭片区支援医疗后勤服务，公司党委成立龙潭片区临时党支部强化现场服务工作。特别行动队不辱使命，日夜兼程，齐心协力奋斗一个月，为龙潭片区提供有力的医疗物资保障，积极配合各项工作，保障人民群众的生命健康。

参与广州市海珠区华洲街道医疗中转站援建工作，组织实施场地勘验、设计、施工等工作，面对时间紧、任务重、现场湿地技术等难题，我们全身心投入，历时 9 天 24 小时持续奋战，顺利建成占地 1.5 万平方米的医疗中转站，其床位可满足 280 名患者和 80 名工作人员使用，为保障广州人民的健康与安全提供有力支持。



助力乡村振兴

我们通过发挥自身专业优势及多方协同效应，积极巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴的有效衔接，致力于缩小社会贫富差距，实现共同富裕。

为完善贫困村镇的基础设施建设，我们积极配合广州地铁集团做好贵州毕节市纳雍县猪场乡幼儿园、小学、中学相关设计工作，开展广州市结对帮扶梅州市蕉岭县广福镇乡村振兴驻镇帮镇扶村工作，不断改善村民的生产生活，完善村镇良好面貌，助力产业振兴。

筑梦设计

谱绘社会美好

以专业回馈社会 实现“镇村同美”

梅州市蕉岭县广福镇“镇村同美”工程是广州地铁集团与广州市科学技术局、广州市科学技术协会、广州大学等组团帮扶单位的乡村振兴驻镇帮镇扶村工作，叶田村文体活动中心项目建设作为“镇村同美”工程的重要组成部分，由地铁设计负责勘测设计。

确定规划分区 打造文体平台

叶田村文体活动中心占地面积约1000平方米，设置文化传播区、复合运动区、休闲娱乐区，集教育、锻炼、休闲和文化交流等功能于一体，将为村、镇进一步强化党建引领、推进乡村治理、实现文化振兴充实阵地、丰富手段。

选派专业团队 促成项目竣工

2021年11月，公司选派员工骨干对叶田村文体活动中心项目进行现场测飞，形成正射、三维倾斜和地形图等基础资料，组成项目组加快设计工作，于2022年6月完成施工图设计，并于9月中旬完成除彩铺外的所有施工。在项目团队不辞辛苦的努力下，9月15日，蕉岭县广福镇叶田村文体活动中心竣工落成，获得了当地村民的高度认可。

深化技术支持 建设美丽村镇

竣工活动结束后，各单位就帮扶工作开展座谈交流，公司与广福镇镇长签署“广福‘镇村同美’联合设计工作室战略合作框架协议”，作为牵头单位将联合市科技局、市科协及广州大学相关人员，为广福镇基础建设设计领域提供技术支持，致力于全面提升镇容村貌水平。



携手合作共赢

我们始终坚持与供应商、客户等利益相关方开放合作，不断完善负责任供应链，推进行业合作与国际交流，促进资源共享与互惠共赢，持续为轨道交通行业发展注入新活力。

引领行业发展

我们积极参与行业标准编制，支持行业论坛交流，共同分享先进技术成果，提升公司在轨道交通领域的权威性，持续扩大公司影响力，不断引领行业发展。



- 主编国家标准《城市轨道交通车站通风空调节能控制系统技术条件》顺利通过立项
- 参编国家标准《城市轨道交通线网综合应急指挥系统技术要求》GB/T 41594-2022
- 参编行业标准《城市轨道交通站台屏蔽门》CJ/T 236-2022

获批发布标准 主编地方标准

19 项

3 项

主编团体标准

2 项



案例

共探中国智慧城轨未来之路“设计+数字科技”赋能智慧城轨发展

9月2日至9月3日，由世界轨道交通发展研究会和福州地铁集团联合主办，地铁设计协办，以“创新驱动数字化转型，智慧引领高质量发展”为主题的第八届中国智慧轨道交通与创新发展大会在福州召开。大会上，公司与行业各界积极对话，表示公司正在构建“设计+数字科技”新发展模式，未来将联合行业内其他兄弟单位一起，积极推动轨道交通建设数字化、智能化，加快前沿技术、关键核心技术和基础学科研究，为构建“综合、绿色、安全、智能的立体化现代城市轨道交通系统”提供方案，为谱写“创新引领发展·智慧赋能未来”的城市轨道交通新篇章贡献专业力量。



打造责任供应链

我们制定并完善供应链管理制度，持续规范供应商审查及评价流程，严格把控供应商质量，确保招采环节的公正透明，使供应商结构更加优化。

供应链管理



制定发布《采购管理办法》《供应商短名单管理原则》《关于明确供应商关联关系禁止标准的通知》，明确参与投标供应商关联关系的判定原则，为招投标的透明化、公平性提供良好的制度依托，为供应链管理保驾护航。

责任采购



在招投标环节，明确设定供应商资格及符合性审查条款，依据各类项目特点，要求供应商提供资质证书、国家信用信息公示网站或信用中国网站相关材料，通过佐证诚信资料、人员社保资料、同类项目业绩及业主反馈资料、ISO9000质量管理体系等相关资质材料，严格评估供应商整体质量，确保项目顺利交付。

通过采购授权管理，增设部门层级招领会，设置兼职采购管理人员，提高采购效能；对拟采购金额的合理组成或定价依据做出详细说明并经过招领会审议，同时严控采购标准，提升采购公平性，在合同履行完毕之后，对供应商做出评价，促进供应商改善质量，进一步筛选优质供应商。

供应商总数

529 家

广东省区域范围内供应商共

205 家

非广东省区域供应商共

324 家

未达标退出供应商数量

10 家



推动合作交流

我们通过开展政企合作、企企合作及校企合作，不断深化国内外行业交流，探索多元化合作路径，实现资源共享、优势互补，进一步提升企业竞争力，促进行业可持续发展。



政企合作

研发广州市城市道路塌陷风险分析评估系统

为解决近几年城市道路塌陷现象对广州市道路管养工作造成的困扰，为城市道路安全建设贡献应有的力量，在与广州市交通运输局的积极沟通下，7月5日，地铁设计开发的“广州市城市道路塌陷风险分析评估系统”通过需求专家评审。该系统作为广州市首个道路塌陷风险防控的信息化平台，能够有效加强道路塌陷预防和处治能力，提高地下工程运行管理水平，开启了信息化智能化主动防控道路塌陷风险的先河，在城市安全应用中起到率先典范的作用，也是地铁设计在“设计+数字科技”新发展模式战略规划方向的重要突破。



校企合作

与香港科技大学（广州）达成产学研战略合作

8月19日，公司与香港科技大学（广州）签署产学研战略合作协议，双方将通过优势互补和协同创新，探索产学研用一体的创新校企合作模式，围绕数据科学与人工智能技术在轨道交通上的产业应用开展全方位合作，为工程领域探索人工智能应用奠定基础，推动公司数字化转型，实现“设计+数字科技”发展模式，助力行业发展。



与清华大学电机系、青岛云路携手推动供配电产学研合作

9月23日，在广州市科学技术局指导下，以产学研合作为契机，地铁设计分别与清华大学电机工程与应用电子技术系、青岛云路先进材料技术股份有限公司签订战略合作协议，期望通过共同努力，在直流配电和同相供电取得科研成果和人才培养的双丰收，推进产学研用协同创新，为“双碳”事业和新型电力系统建设做出更大的贡献。





企企合作

与新加坡 DPA 集团达成战略合作

1月24日，公司与新加坡 DP ARCHITECTS PTE LTD（简称“DPA”）正式签订战略合作框架协议，双方将以市场为导向，强强联合、优势互补，进一步加深在规划设计、建筑设计、景观设计等方面的紧密结合，携手共创轨道交通 TOD 事业新发展。



与广州工控科产集团达成战略合作

7月7日，地铁设计与广州工控科技产业发展集团有限公司签署战略合作协议，双方围绕合作领域及前景，深入探索多样化合作方式。公司发挥技术优势，工控科产发挥资源优势，关注数字科技、绿色产业等发展趋势，不断创新合作方向，实现双方合作共赢。



与中国电建成都勘测设计研究院达成战略合作

9月20日，地铁设计与中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司举行战略合作框架协议签订仪式，双方借助战略合作的契机，以项目合作为基础开展广泛合作，中国电建集团成都勘测设计研究院将充分发挥水资源与环境、能源电力等方面的优势，与地铁设计形成优势互补的战略伙伴，双方将建立多层次定期沟通交流机制，强强联合，实现未来市场份额获取和可持续发展能力，为双方创造更大的市场价值。



齐心共进 发挥人才价值

创造力和想象力的实现离不开人才的支撑，我们秉承以人为本的核心价值观，将员工视作公司的重要财富，充分保障员工基本权益，构建完备的人才培育体系，为员工提供多样化的职业发展通道，用心用情关怀员工生活，不断提升员工的凝聚力和归属感，为企业发展提供有力的人才支撑。

员工总人数

2030 人

员工社会保险覆盖率

100 %

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）





保障员工权益

我们积极保障员工的基本权益，不断推进平等雇佣、完善民主管理、建立健全薪酬福利体系、保障员工职业健康，致力于构建公平安全的工作环境。

在职员工总数

2030 人

中层及以上管理人员中女性

22 人, 占比 **18.8%**

2022 年
新员工总数

144 人

吸纳应届毕业生就业人数

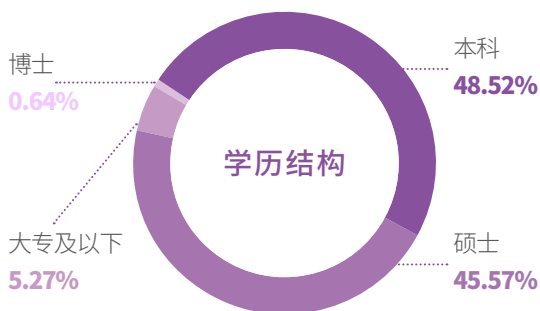
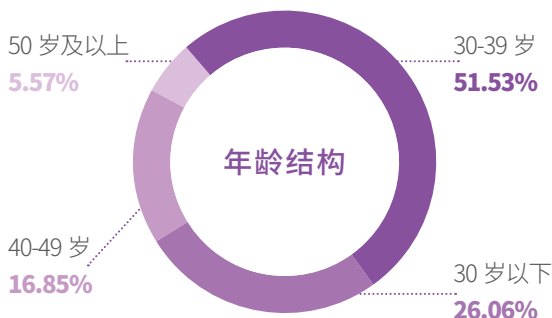
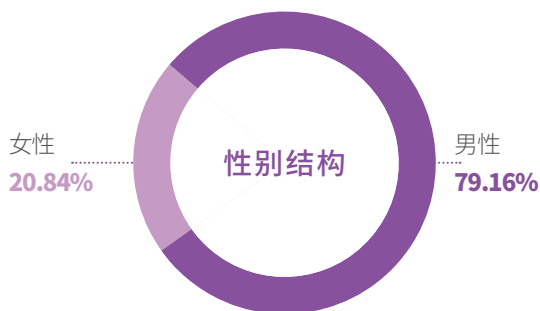
69 人

少数民族员工雇佣人数

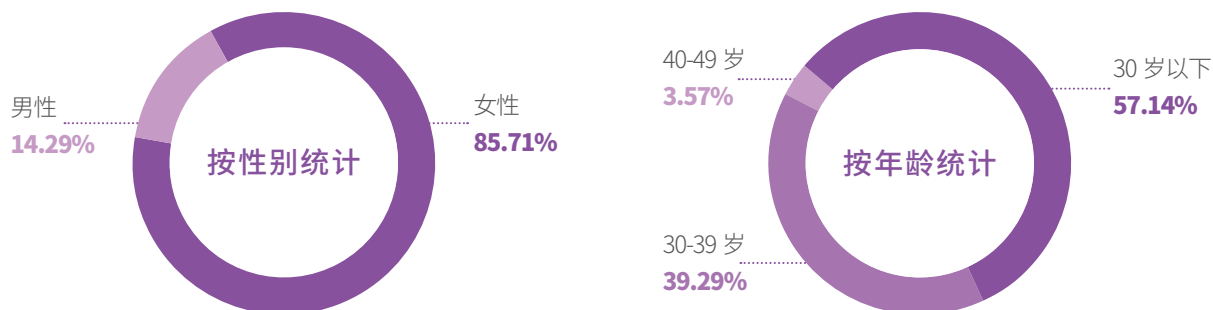
10 人



员工结构



员工流失情况



促进平等雇佣

我们严格遵循《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规和业务所在地有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则建立劳动关系，坚决反对使用童工与强迫员工劳动，保障和维护员工各项合法权益，2022年公司未发生违规用工情况。

加强民主管理

我们重视民主管理，充分发挥职代会作用，通过职代会，职工真正参与到地铁设计的各项管理、监督和决策中，使职工的主人翁地位得到落实，民主管理作用得到发挥，更好地保障公司的健康发展。2022年，公司完成工会换届工作，召开股份有限公司工会第一次会员代表大会，产生新一届工会委员及工会经审委员，及时建立健全工会的各级组织机构及各专业委员会，完善多样化沟通渠道，充分听取员工心声，使民主管理建设落到实处。

组织各工会委员、女工委员有针对性地了解各部门员工，特别是各外地分院、长期派驻、出差人员工作、生活上的困难，组织员工献计献策，同时宣讲工会各项制度、政策及福利待遇，勇于解答、善于解决员工关注的热点、难点问题，让其充分了解自己的权利和义务，帮助员工用足、用好、用活相关政策，不断提升员工参与民主管理的热情与信心。



股份有限公司工会第一次会员代表大会顺利召开

完备薪酬福利

薪酬方面，制定并实施《员工绩效管理办法》《薪酬管理办法》等管理制度，推进效益优先、兼顾公平的薪酬管理机制，将员工薪酬水平与公司利润总额增长情况、营业收入增长情况挂钩，充分提升员工积极性和创造力。

福利方面，严格遵循《中华人民共和国社会保险法》的要求，实现基本社会保障体系全覆盖；同时，我们积极响应国家号召，建立起补充医疗保险、补充养老保险及员工帮助计划等员工保障和关怀体系，进一步保障员工基本权益。

保障职业健康

我们持续关注员工心理健康，2022 年开展 17 场心理健康方面的讲座、4 场驻场心理咨询活动，推送 68 期生活工作相关的文章，积极保障员工的身心健康。



案例 关爱员工健康，开展“中医进企业”系列活动

针对当下“亚健康”症状频发的现象，我们邀请中医进驻企业，为员工开诊及开展健康讲座，倡导健康的生活方式，优化并开展肩颈理疗健康日活动，为员工提供更贴心、更具体的服务，在缓解工作压力的同时，不断提高员工中医健康保健知识素养，改善员工的身体健康状况，解决员工后顾之忧，使员工安心高效推进工作。



员工人均带薪休假

7.56 天

因工作关系死亡人数

0 人

因工作关系损失工作日数

65 天

支持员工发展

我们重视人才发展，通过完善人才培养体系，不断提升员工专业素养及综合能力，积极培育优秀人才，并为员工提供畅通的职业发展通道，实现企业与员工共享发展成果。

推进人才培养

我们加强人才培养，因材施教，不断完善人才培养体系，为员工提供多样化的培训内容，助力员工全面发展。

各部门按照“外部专家培训”、“通用素质类”、“专业技术类”三方面安排年度培训计划，以满足部门自身发展及知识流动的需求。2022年，各部门上报培训计划共443项，其中包含部门内部技术交流培训、外部讲师先进技术理念培训、综合素质能力提升培训等多方面内容，实现员工与企业同步成长、共同进步。



案例 “青春飞 YOUNG 逐梦设计” 新员工培训精彩纷呈

7月14日至8月9日，公司组织开展了为期27天的新员工培训，采用线上、线下结合的培训方式，通过集中培训、BIM专题培训、跟岗实践等环节，开展集中授课、素质拓展、微电影共创、线上学习等系列活动，对新员工进行系统培养。通过培训，新员工们快速融入公司，更加深入了解地铁设计，同时也提高了个人综合素养，顺利实现从学生到职业人的跨越。



案例 开展认证培训师评选及培训活动 促进知识传承迭代

公司于9月启动年度认证培训师评选活动，邀请认证课程授权讲师对参评者进行课程开发及讲课技巧的辅导，结合专业领域的技术知识和管理经验开展课程评选。经综合评定，2022年度共有25名员工被评选为认证培训师，公司认证培训师库共有51名认证培训师。培养优秀的认证培训师队伍不仅促进了专业技术知识、管理经验的沉淀与传承，也为打造地铁设计精品课程提供了人才储备。



2022年
认证培训师
培训与评选活动

匠心打磨·美侬美课



畅通发展渠道

我们充分考虑员工的不同需求，提供方向多元的职业晋升通道，激发员工内生动力，为实现个人价值创造提供有利条件，反哺企业的可持续发展。

持续优化岗位晋升管理体系，按照“任人唯贤、德才兼备”的原则，依据客观公正的考评结果，明确岗位晋升通道；每个序列的职位配置对应专业的岗位说明书，每年开展职位晋升评估，员工根据自身条件，对照各级别的职位说明，符合条件即可提交晋升申请，经评估通过后可获得晋升资格。

筑梦设计

谱绘前程美好

首期青年干部培训班启动 促进人才梯队建设

9月22日，地铁设计创新与管理提升训练营——首期青年干部培训班正式开班，旨在提升年轻骨干的履职能力，加快培育年轻管理队伍，为公司储备优秀青年干部，促进人才梯队建设，为地铁设计创新与管理提升贡献更多智慧和力量。



综合性选拔

采用部门推荐和个人自荐相结合的方式选拔学员，结合管理献策、绩效、评优评先、测评等多项指标。

选拔进入培训学员共计

36 人



多角度培养

勤于思考，在培训过程中带着问题学习，通过课题研究发扬团队协作精神，集大家之所长，结合学习中的启发把想法变成可供决策落地的方案；坚持创新，借助学习打破传统思维，拓宽眼界事业，强化创新驱动，积极探索工作创新模式，提升学习创新能力。



全方位培训

培训共分为3个阶段，包含综合素质、行业状况、企业发展等多方面能力提升课程，通过集中授课、课题研究和在线课程等方式进行培训。培训期间和培训结束后开展课题研究和“一人一策”方案，帮助学员们将学习成果融入未来的工作实践中。



公司党委书记、董事长农兴中为新员工讲课



青年干部培训班活动

关怀员工生活

我们关心关爱员工，开展丰富多彩的文体活动，致力于为员工提供健康、温暖、舒适、轻松的工作氛围，不断增强员工的归属感和幸福感。

关爱支持员工

组织开展员工生日会等暖心关怀活动，积极践行“我为群众办实事”系列活动，在春节、劳动节、端午节、中秋节等重大节日开展专项慰问，并及时对住院、生育职工进行看望并给予慰问金帮扶；为员工参保广州市重大疾病互助计划和女职工安康保险计划，实现员工无忧看病和治疗，保障员工生命健康。

慰问职工

220 人次

发放慰问金共计

13.4 万元

申请重病计划补助

11 人

发放补助金共计

21.75 万元



丰富文体活动

广泛开展多样化文体活动，通过优化调整经费，丰富活动形式，在原有篮球、羽毛球、乒乓球等十二个协会的基础上，根据职工实际需求，新成立电竞及户外活动协会，让全体职工享有放松身心、舒缓压力的活动机会，不断增强团队凝聚力。



开展知识讲座

积极组织“与美丽同行”女性彩妆知识、应急救护、“激活自愈力，做自己的健康管理师”等各类培训及讲座，帮助职工提高生活品质，强化自我保护意识和维权意识，提高员工素质。



鼓励参与体育赛事

公司体育健儿们代表广州地铁集团参加广州市第十五届工会干部羽毛球团体赛、首届粤港澳大湾区轨道交通行业工会羽毛球团体赛，代表地铁设计参加广州市工程勘察设计行业协会华森设计杯羽毛球团体赛等赛事，均获得不俗成绩，充分展现了公司员工昂扬向上的精神风貌。



开展“咖啡机进企业”活动

创新开展“咖啡机进企业”活动，平衡员工的工作与生活，通过活动，员工不但能调节工作节奏，还能通过舌尖刺激，让工作思路得到转换，启发更多灵感，并且能够振奋精神，使员工专注工作，提升效率。



展望 2023

春潮涌动，万象更新；三十而立，笃志前行。2023 年，是广州地铁设计研究院股份有限公司成立的三十周年，我们将秉承“提升城市品质，设计美好未来”的价值理念，积极履行社会责任，为完善轨道交通建设砥砺奋进，为城市美好生活增光添彩。

立足产业

我们将踔厉奋发勇开新局，充分利用上市平台的多样化融资渠道，降低融资成本，保持稳健经营。积极争取运营改造、机电系统总集成、新交通、工程总承包等新业务，打造长期稳定的新收入业务板块，在智慧地铁方面实现技术创新和业务突破，加快数字化转型的成果产出和效益转化，助力实现“设计+数字科技”战略目标，为开创高质量发展新局面提供强大动力。

保护环境

我们将持续响应国家“双碳”战略号召，大力弘扬节能环保理念，将绿色理念植入地铁设计中，在采购环节提升环境保护准入标准，在节能环保、能源管理、轨道减振等领域攻坚克难，保障轨道交通运营效率的同时，兼顾绿色发展，实现节能降耗，减少环境污染，保护生物多样性，与自然和谐共处。

贡献社会

我们将持续优化供应商管理工作，加强行业合作与交流，不断引领轨道交通设计行业的可持续发展。为回馈社会，我们将坚持“我为群众办实事”行动，关怀社会弱势群体，开展丰富多样的公益慈善活动，落实定点扶贫工作，支持乡村振兴，助力美丽乡村建设，共创美好未来。

注重人才

我们将进一步健全用人机制，完善退出机制，实现管理系列“能上能下”。我们将拓宽技术发展通道，为员工提供更广阔的发展平台和成长空间，不断激发员工潜力与创造力。并且，在建院三十周年到来之际，我们将组织形式多样、互动性强的院庆活动，全面展示历代设计人攻坚克难、勇于创新的精神风貌，不断增强员工的凝聚力。

责任绩效

精益稳健·提升产业价值

资产总额

49.03 亿元

主营业务收入

24.74 亿元

纳税总额

2.06 亿元

对股东分配的价值

1.80 亿元

科研开发和技术创新总投入

11167.33 万元

安全生产事故数

0 件

因设计原因引起工程质量事故率

0 %

新增发明专利申请数

79 项

新增发明专利授权数

60 项

新增实用新型专利申请数

11 项

新增实用新型专利授权数

31 项

守护自然·创造环境价值

环保投入

1053.50 万元

发生环保投诉及行政处罚事件

0 起

和谐向善·实现社区价值

全年对外捐赠总额

9.0 万元

开展志愿服务时长

超 **25** 万小时

组织员工捐款

20 余万元

供应商总数

529 家

齐心共进·发挥人才价值

员工总人数

2030 人

劳动合同签订率

100 %

广东省区域范围内供应商

205 家

非广东省区域供应商

324 家

员工社会保险覆盖率

100 %

员工培训总时长

319080 学时

未达标退出供应商数量

10 家

员工培训覆盖率

84.11 %

指标索引

目录		国证 ESG 评价方法	GRI Standards
领导致辞		——	2-11、2-23、2-27
关于本报告		信息披露 - 及时性 信息披露 - 真实准确性 信息披露 - 充分完整性	2-2、2-3
关于我们		——	2-1、2-6、2-9
可持续发展管理		股东治理 - 股东权利保护 董监高治理 - 治理结构 董监高治理 - 治理信息 ESG 治理 - 治理内容 ESG 治理 - 治理成效	2-2、2-9、2-13、2-14、2-16、 2-22、2-26、2-29、3-1、3-2、3-3
精益稳健 提升产业价值	坚持党建引领	风险管理 - 道德规制	2-12、2-17、2-25、205-2
	依法合规经营	风险管理 - 风险管理 风险管理 - 道德规制	2-13、2-15、2-16、2-23、2-24、 2-25、2-26、2-27、201-1、 203-1、205-1、205-2、205- 3、207-1、207-2、207-3
	落实安全生产	产品与客户 - 产品质量与安全	2-27、403-1、403-5
	提升服务质量	产品与客户 - 产品质量与安全 产品与客户 - 客户权益保护	417-1、418-1
	深化改革创新	社会贡献 - 科技创新	2-9、2-10、2-19、2-20、2-23
	加强环境管理	生态保护 - 环境管理	2-27、302-4
守护自然 创造环境价值	推进绿色运营	资源利用 - 水资源 资源利用 - 能源耗用 气候变化 - 温室气体排放 气候变化 - 气候变化风险管理 污废管理 - 污染物	302-4、302-5、303-2、303- 5、305-1、305-2、305-3
和谐向善 实现社区价值	共建美好社区	社会贡献 - 公益事业	413-1
	携手合作共赢	供应商 - 社会责任管理 社会贡献 - 科技创新	413-1、414-1、414-2
齐心共进 发挥人才价值	保障员工权益	员工 - 员工管理与福利 员工 - 健康与安全保障	2-7、2-30、201-3、401-1、 401-2、403-3、403-6、403- 9、403-10、405-1
	支持员工发展	员工 - 员工发展与多样性	404-2、405-1
	关怀员工生活	员工 - 员工管理与福利	404-2
展望 2023		——	——
责任绩效		ESG 治理 - 治理成效	201-1、203-1、207-2、401- 2、403-2、414-1、403-8
指标索引		信息披露 - 充分完整性	——
意见反馈表		——	——

意见反馈表



扫一扫，
反馈对报告的意见吧！

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读本报告，如在报告阅读过程中，有任何意见或建议，可以反馈到 xxpl@dtsjy.com，请您不吝赐教，以帮助我们提高报告质量和水平，持续改进公司 ESG 管理与实践。

1. 对于地铁设计您的身份是

- ☐ 政府 / 监管机构
- ☐ 股东 / 投资者
- ☐ 合作伙伴 / 供应商
- ☐ 客户
- ☐ 员工
- ☐ 媒体
- ☐ 非政府组织
- ☐ 社区 / 公众
- ☐ 其他

2. 您对地铁设计 2022 年环境、社会及治理（ESG）报告的总体评价

- ☐ 1 分
- ☐ 2 分
- ☐ 3 分
- ☐ 4 分
- ☐ 5 分

3. 您认为本报告能否反映地铁设计对经济、社会、环境的重大影响

- ☐ 1 分
- ☐ 2 分
- ☐ 3 分
- ☐ 4 分
- ☐ 5 分

4. 您对本报告中信息披露程度的总体评价

- ☐ 1 分
- ☐ 2 分
- ☐ 3 分
- ☐ 4 分
- ☐ 5 分

5. 您对本报告中文字描述质量的整体评价

- ☐ 1 分
- ☐ 2 分
- ☐ 3 分
- ☐ 4 分
- ☐ 5 分

6. 您对本报告的版式与设计的总体评价

- ☐ 1 分
- ☐ 2 分
- ☐ 3 分
- ☐ 4 分
- ☐ 5 分

7. 请您在此提出其他意见与建议：

 地址：广东省广州市越秀区环市西路204号

 电话：020-83524958

 传真：020-83524958

 邮箱：xxpl@dtsjy.com

 网 址：www.gmdi.cn